

**UCHWAŁA NR L/262/22
RADY GMINY W BAĆKOWICACH**

z dnia 30 maja 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Baćkowicach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baćkowice.

§ 3. Uchyla się uchwałę nr XXXI/143/09 Rady Gminy w Baćkowicach z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice zmienioną uchwałą nr XLVIII/240/10 z 9 listopada 2010 r., uchwałą nr XXV/166/13 z 30 stycznia 2013 r., uchwałą nr VIII/43/15 z 26 czerwca 2015 r., uchwałą nr LI/284/18 z 18 października 2018 r., uchwałą nr XIII/68/19 z 27 września 2019 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Grzyb

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice zwany dalej „Regulaminem”.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwane dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego
- 3) dodatku za warunki pracy,

z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

§ 4. Regulamin określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) efektywne wspieranie procesu dydaktycznego poprzez prowadzenie zajęć korygujących zaburzenia psychofizyczne,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wypełniania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym, pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 4) podejmowanie działań innowacyjnych .
 2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki,
 - g) współpraca ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz z innymi organizacjami społecznymi.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych.

§ 6. 1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w szkole lub placówce ustala się na nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Może on być przyznawany dwa razy w roku.

3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości 3% - 20% aktualnego w dniu wypłaty jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki Wójt Gminy w granicach przyznanych środków finansowych.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzednio zatrudniającej nauczyciela.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko bądź funkcje określone w § 5 rozporządzenia.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla osób wymienionych w § 7 przysługuje w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 26 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor zespołu szkół, szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 15 % - 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektor zespołu szkół, szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 20 % - 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wicedyrektor zespołu szkół, szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wicedyrektor zespołu szkół, szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 15 % - 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) dyrektor przedszkola otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) kierownik świetlicy szkolnej otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 5 % - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) kierownik zajęć sportowych i rekreacyjnych otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) wychowawca klasy (oddziału) otrzymuje dodatek w wysokości określonej w art. 34a ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant otrzymuje dodatek nie przekraczający 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) opiekun stażu otrzymuje dodatek wynoszący 1 % wynagrodzenia zasadniczego.”

2. Pod pojęciem wynagrodzenia zasadniczego, będącego podstawą obliczania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 należy rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim posiadającego przygotowanie pedagogiczne obowiązujące w dniu wypłaty dodatku funkcyjnego.

§ 9. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno- prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły lub placówki,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków,
- 8) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 9) wywiązywanie się dyrektora z zadań wynikających z problematyki nadzoru pedagogicznego prowadzonego przez dyrektora,
- 10) wywiązywanie się dyrektora z obowiązków kierownika zakładu pracy, gospodarza powierzonego mienia oraz zarządcy budżetu.

§ 10. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla kierownika świetlicy szkolnej i kierownika zajęć sportowych i rekreacyjnych bierze się pod uwagę następujące elementy:

- 1) skalę złożoności zadań wynikających z przydziału czynności,
- 2) wyniki pracy placówki w zakresie zadań nadzorowanych przez osobę uprawnioną do dodatku.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli pracy w sytuacjach określonych w § 8 rozporządzenia.

§ 12. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 13. Ustala się dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w wysokości do 20% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 14. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela w tych warunkach tygodniowego wymiaru jego czasu pracy.

V. DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. Godziny ponadwymiarowe są przydzielone na cały rok szkolny lub jego część i są ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły (placówki) zatwierdzonym przez organ prowadzący oraz w tygodniowym rozkładzie lekcji w szkole (placówce).

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego szkoły, jakim jest Gmina Baćkowice tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „nagrodami” Wójta Gminy.

§ 18. 1. Nagrody, o których mowa w § 17, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 19. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki - dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący – Gminę Baćkowice.
- 2) kierownik Centrum Usług Wspólnych w Baćkowicach – dla dyrektorów szkół prowadzonych przez organ prowadzący – Gminę Baćkowice.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić również organizacja związkowa.

3. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną i organizację związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.

4. Nagroda może być przyznana także z inicjatywy Wójta Gminy.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

6. Wnioski rozpatrywane są przez Wójta Gminy.

§ 20. 1. Nagroda, o której mowa w § 19, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminem zewnętrznym uczniów, przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach, na szczeblu wojewódzkim i krajowym,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) współpracuje z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.

3. Postanowienia § 19-20 stosuje się odpowiednio do nagród o których mowa w § 17.

§ 21. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

§ 22. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę reprezentowany w tym przypadku zgodnie z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela przez Radę Gminy, ma obowiązek określenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Przedmiotowy regulamin będący załącznikiem do uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.